



# DICHIARAZIONE SUI VALORI FONDAMENTALI

## INTRODUZIONE

Il modello aziendale PFAFFINGER UNTERNEHMENSGRUPPE (GRUPPO AZIENDALE PFAFFINGER) è ancorato nelle nostre menti in tutti i livelli dell'azienda. Ci impegniamo per affidabilità, sostenibilità e lungimiranza. I nostri principi aziendali si sono sviluppati autonomamente nel corso dell'esistenza della nostra impresa familiare.

## PRINCIPI COMPORTAMENTALI



### Dignità umana

Favoriamo un ambiente di lavoro versatile e all'insegna del rispetto, basato su rendimento e qualificazione, esente da discriminazioni e molestie. Osserviamo tutte le leggi sul lavoro, favoriamo i diritti umani e non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile o forzato.



### Lotta alla corruzione

La corruzione danneggia la nostra integrità e la nostra reputazione. Non proponiamo alcun vantaggio finanziario illecito e rispettiamo le leggi contro la corruzione, al fine di garantire pratiche aziendali sincere e trasparenti.



### Equa concorrenza e antitrust

Favoriamo l'equa concorrenza e rispettiamo l'antitrust non condividendo informazioni riservate con i concorrenti e non attuando pratiche sleali. Agiamo in modo etico, trasparente e rispettoso della legge al fine di curare relazioni aziendali eque e a lungo termine.



### Personale

Siamo responsabili gli uni degli altri e favoriamo un ambiente di lavoro rispettoso, sano e sicuro che supporta la crescita personale e professionale. Ciascuno contribuisce ad un ambiente di lavoro integrativo, sicuro e che incentiva il rendimento.



### **Sicurezza del lavoro, tutela della salute e dell'ambiente**

La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti nonché la tutela dell'ambiente hanno la massima priorità. Osserviamo tutte le disposizioni rilevanti, riduciamo la nostra impronta ecologica e sosteniamo le pratiche sostenibili in tutti i settori.



### **Conflitti di interessi**

Evitiamo i conflitti di interessi, ponendo gli interessi personali in secondo piano rispetto agli interessi dell'azienda e non accettando regali o favori inadeguati. Le decisioni aziendali si basano sulla performance, non sui legami personali.



### **Informazioni confidenziali e proprie dell'azienda**

Proteggiamo le informazioni aziendali riservate e la proprietà intellettuale al fine di garantire la nostra concorrenzialità. È vietato rivelare tali informazioni in modo non autorizzato e le infrazioni saranno trattate conformemente alle disposizioni in vigore sulla protezione dei dati.



### **Esternazione ed esitazione**

Il gruppo aziendale PFAFFINGER UNTERNEHMENSGRUPPE è soggetto a quanto previsto dalla legge sulla protezione dei segnalanti. Tutti i relativi requisiti sono interamente soddisfatti e i dipendenti sono stati appositamente informati.



### **Committenti, subappaltatori, fornitori e altri prestatori di servizi**

Forniamo una performance di prima classe per i nostri committenti e puntiamo su una cooperazione equa ed etica con subappaltatori, fornitori e prestatori di servizi. Tutti i partner si impegnano ad osservare le disposizioni di legge e combattiamo l'occupazione illegale e il lavoro in nero.