



OŚWIADCZENIE O PODSTAWOWYCH WARTOŚCIACH

WPROWADZENIE

Misja Grupy PFAFFINGER UNTERNEHMENSGRUPPE ugruntowana jest w naszych głowach na wszystkich szczeblach przedsiębiorstwa. Angażujemy się na rzecz rzetelności, zrównoważonego rozwoju i wizji przyszłości. Nasze zasady ukształtowały się w okresie istnienia naszego rodzinnego przedsiębiorstwa samoczynnie.

ZASADY POSTĘPOWANIA



Godność człowieka

Lansujemy różnorodne, oparte na szacunku środowisko pracy bazujące na wydajności i kwalifikacji, wolne od dyskryminacji i szykanowania. Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa pracy, propagujemy prawa człowieka i nie tolerujemy pracy dzieci ani pracy przymusowej.



Zwalczanie korupcji

Korupcja szkodzi naszej integralności i naszej reputacji. Nie oferujemy żadnych niezgodnych z prawem finansowych korzyści i respektujemy ustawy antykorupcyjne, aby zagwarantować uczciwe i transparentne praktyki handlowe.



Uczciwa konkurencja i prawo kartelowe

Propagujemy uczciwą konkurencję i respektujemy prawo kartelowe nie dzieląc żadnych poufnych informacji z konkurentami i nie prowadząc żadnych nieuczciwych praktyk. Postępujemy w sposób etyczny, transparentny i praworządny, aby utrzymywać długotrwałe, uczciwe kontakty biznesowe.



Personel

Jesteśmy odpowiedzialni za siebie nawzajem i propagujemy aparte na szacunku, zdrowe i bezpieczne otoczenie pracy, wspierające osobisty i zawodowy rozwój. Każdy przykłada się do stworzenia integracyjnego, bezpiecznego i podnoszącego wydajność środowiska pracy.



Bezpieczeństwo pracy, ochrona zdrowia i środowiska

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz ochrona środowiska są najwyższym priorytetem. Postępujemy zgodnie z wszelkimi istotnymi przepisami, zmniejszamy nasz ślad środowiskowy i propagujemy zrównoważone praktyki we wszystkich dziedzinach.



Konflikt interesów

Unikamy konfliktu interesów stawiając interesy przedsiębiorstwa ponad interesy osobiste i nie przyjmując żadnych niestosownych podarunków ani przystug. Decyzje biznesowe opierają się na osiągnięciach, a nie na relacjach osobistych.



Informacje poufne i tajemnice firmowe

Chronimy poufne informacje przedsiębiorstwa i własność intelektualną, aby zabezpieczyć naszą zdolność konkurencji. Nieuprawnione ujawnienie takich informacji jest zakazane i zostanie potraktowane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.



Zgłoszenie zastrzeżeń

PFAFFINGER UNTERNEHMENSGRUPPE podlega wymogom ustawy o ochronie sygnalistów. Wszystkie odnośne wymogi spełniane są w całej rozciągłości, a pracownicy zostają o tym odpowiednio poinformowani.



Zleceniodawcy, podwykonawcy, dostawcy i pozostali usługodawcy

Dla naszych zleceniodawców świadczymy pierwszorzędne usługi i stawiamy na uczciwą, etyczną współpracę z podwykonawcami, dostawcami i usługodawcami. Wszyscy partnerzy zobowiązują się do przestrzegania ustawowych przepisów i zwalczają nielegalne zatrudnienie pracowników oraz pracę: na czarno.